

REAL SOCIEDAD DE FUTBOLEN ETA
REAL SOCIEDAD FUNDAZIOAREN
KODE ETIKOA

Kode etikoa	Bertsioa: 3 (22-06-06)
-------------	------------------------

Edukia

1. SARRERA	
2. EREMU SUBJEKTIBOA	3
3. BALIO ETA PRINTZIPIO OROKORRAK	3
4. LANGILEEN JOKABIDEA	5
4.1.1. Enplegatuen arteko harremana:	5
4.1.2. Abonatu eta akziodunekiko harremana:	6
4.1.3. Behe kategorietako kirolariekiko harremana:	6
4.1.4. Komunikabideekiko harremana:	7
4.1.5. Beste jardun batzuk:	7
5. ENTRENATZAILEEN, TEKNIKARIEN, MEDIKU ZERBITZUAREN ETA GAINERAKO LANGILEEN PORTAERA	7
6. JOKALARIEN PORTAERA	8
7. ENPRESA HORNITZAILEEN PORTAERA	9
8. ARRISKU EGOERAK PREBENITZEKO BARNE NEURRIAK	10
9. INFORMAZIOAREN TRATAMENDUA	12
9.1. Zehaztasuna eta egiazkotasuna:	12
9.2. Konfidentzialtasuna:	13
9.3. Babesa eta segurtasuna:	13
10. INTERES GATAZKA	14
11. USTELKERIAREN AURKAKO POLITIKA	16
11.1. Abantailak eskaintzea eta ematea	16
11.2. Abantailak eskatzea eta onartzea:	17
11.3. Komisioak:	17
11.4. Ekarpen politikoak:	17
11.5. Babesletza:	17
11.6. Dohaintzak:	18
12. REALAREN JABETZAREN ERABILERA	18
14. DIZIPLINAZKO PROZEDURA	19
15. INDARREAN JARTZEA	20

1. SARRERA

- 1.1. REALA kirol klub bat da, Gipuzkoako gizartean errotze handia duena bere historia eta ibilbidea dela eta. Horregatik, Klubak konpromiso sendoa du etikan, zintzotasunean, errespetuan, erantzukizunean eta eredugarritasunean oinarritutako balio eta printzipioekin.
- 1.2. Kirol erakunde baten kudeaketa egokiak, bere jardueran berezkoak diren helburuak lortzeko mekanismoak ezartzea eskatzeaz gain, erabilitako sistemak erabateko errespetua izan behar die lehen azaldutako balio eta printzipioei. REALAK aipatu balioei erantzun behar die, berezkoak baititu bere izaera sozialean eta inspiratzen duten printzipioetan.
- 1.3. Ondorioz, beharrezkoa da Kode Etiko bat egitea, erregulatuko duena eremu materialean entitatearen ekinbidea zer baliok inspiratuko duten eta zein jokabidek egiten duten balio horien aurka.
- 1.4. Kode Etikoa ez da zehatza-mehatza, osoa eta zurruna. Kode honetan jokabide jakin bat espezifikoki aipatua ez egoteak ez du esan nahi halabeharrez etikoa denik edo ez denik.

2. EREMU SUBJEKTIBOA

- 2.1. Kode honen hartzaileak, nagusiki, REALA eta REAL SOCIEDAD FUNDAZIOA osatzen duten erakundeetan funtzioak garatzen dituzten pertsonak dira, berdin harekiko harremana lanekoa, merkataritzakoa, soziala edo bestelakoa izan. Beraz, adierazpen mailan eta izaera mugatzailerik gabe aplikatuko zaie baita ere kirolari, bertako langile, Administrazio Kontseiluko kide, azpikontrataturako enpresetako langile, langile autonomo eta erakundearekin unean-unean diharduten beste kolaboratzaile batzuei.
- 2.2. REALAK modurik egokienean jardungo du aurrez aipatutako pertsona guztiek Kode Etikoaren edukia ezagut dezaten bermatzeko, eta bertan jasotzen diren betebeharren irismena eta hedapena ezagutzen dutela ziurtatzeko.

3. BALIO ETA PRINTZPIO OROKORRAK

- 3.1. REALA Nazio Batuen Munduko Hitzarmenari atxikitzen zaio argi eta garbi, baita giza eskubideen, lanaren, ingurumenaren eta ustelkeriaren aurkako gaien inguruko hamar printzipioei ere, oinarri hauekin:
 - a) Giza Eskubideen Aldarrikapen Unibertsala
 - b) Lanaren Nazioarteko Erakundearen Adierazpena, Lanaren Oinarrizko Printzipio eta Eskubideei buruzkoa
 - c) Rioko Adierazpena, Ingurumen eta Garapenari buruzkoa
 - d) Ustelkeriaren aurkako Nazio Batuen Konbentzioa

Halaber, Kode honetan ezarritakoaren eraginpeko pertsonen jokabidea balio eta printzipio orokor hauek gidatuko dute, eta portaera eredugarria espero da haiengandik. Euren jokabidea printzipio eta balio hauek gidatuko dute:

3.2 Balio etikoak

- 3.2.1. Legezketasuna: Legea betetzea lehentasunezko eta funtsezko mandaturia da REALEKO langileentzat. Haiek guztiek bete behar dituzte ordenamendu juridikoaren legeak eta araudiak (merkataritza gaietan, lanekoetan, administraziozkoetan eta zergetan), bai eta Kode Etiko honetan ezarritako printzipioak ere. Halaber, langileek ez dituzte izango ikuspuntu etiko batetik gaitzesgarriak izan daitezkeen portaerak, legezko erantzukizunik eduki ez arren.
- 3.2.2. Errespetua eta zintzotasuna: Funtsezkoa izango da lana aurrera ateratzeko lanean aritu beharreko edo harremana izan beharreko gainerako langileekiko eta kontseilari, enpresa hornitzaileetako langile, bezero edo hirugarrenekiko harremanetan errespetua eta zintzotasuna edukitzea.
- 3.2.3. Leialtasuna: REALEKO ordezkari baten edozein jardunek, izan kudeaketa lana edo izan ordezkaritza, soil-soilik REALAREN interesak bilatu behar ditu.
- 3.2.4. Joko garbia: Erabat debeku da partida edo txapelketa bateko emaitza aurretiaz zehazteari begirako edozein jarduni ekitea, prezio, larderia edo akordio bidez. Kirol lehiako iruzurra edo amarrua REALAREN balioen aurka doa guztiz. Hori dela eta, gogortasun handienarekin jazarri eta zigortuko da, dopina barne, kirol errendimendua faltsutzea eta kirolarien osasunerako arriskua dakarren heinean.

3.3. Balio profesionalak

- 3.3.1 Talde lana: REALAK lankidetzaren eta talde lan giroa sustatzen ditu, gaitasun eta baliabide guztiak hobeto aprobetxatzeko. Profesionalak modu aktiboan ariko dira elkarlanean kolektiboki edo globalki REALAREN helburuak erdiesteko. Horretarako une oro jardueraren jarraipen egokia egiteko beharrezko informazio guztia emango dute, egon litezkeen akats edo ez betetzeak ezkutatu gabe, eta horiek ahal bezain azkar jakinaraziz, konponbidea emateko.

Kirol arloari dagokionez, komeni da nabarmentzea futbola talde kirol bat dela joko zelaitik harago, eta kideetako bakoitzak duen onena eman behar duela taldearen mesedetan. Arau hau taldeari, bere zaleei, hedabideei eta REALARI berari aplikatu dakieke.

3.3.2 Profesionaltasuna: REALEKO langileek beren funtzioak profesionaltasunez, zorroztasunez, zuzentasunez eta leialtasunez bete beharko dituzte, bai Erakundeari berari dagokionez, bai berau osatzen duten kideekiko, erakunde publiko eta instituzionalekiko, eta REALAK bere jarduera esparruaren baitan harremana duen zeinahi entitaterekiko ere.

3.3.3 Konfidentzialtasuna: Konfidentzialtasunak REALAK abonatuekin, bezeroekin, hornitzaileekin, erakunde publiko eta instituzionalekin, eta entitate pribatuekin duen harremana konfiantza giroan sortzen laguntzen du, REALAREN ustez. Aipatutako konfidentzialtasuna bermatzeko, bere jardueraren fruitu diren datuen edo informazioaren babes eta erreserba egoki baterako beharrezkoak diren neurriak hartzen ditu REALAK, interes orokorraren defentsan eta horren mesedetan. Sekretu profesionala gorde beharko dute, baita lan harremana amaitu ondoren ere.

4. LANGILEEN JOKABIDEA

4.1. Aurreko ataletan jasotako betebeharrak guztiez eta barne arauditik eratortzen direnez gain (barne araudia, instalazioen araudia, etab.), langileek Kode honetako balio eta printzipioekin bat datorren portaera izango dute haien arteko harremanetan, eta jarraian aipatzen diren kolektiboekin, zehazki:

4.1.1. Enplegatuen arteko harremana:

4.1.1.1. Pertsona bakar bat ere ezin izango da bidegabeki tratatu, diskriminatu, faborea eman, jazarri, edo baztertu, bere arraza edo jatorri etniko, azaleko kolore, nazionalitate, erlijio sinesmen, ideologia, sexu, adin, konstituzio fisiko, itxura edo sexu orientazioagatik. Norabide horretan, langileak eta Administrazio Kontseiluko kideak, sexu jazarpen kasuetan, edozein modalitate dela, aplikatu beharreko barne protokoloaren xedapenen agindupean egongo dira, baita sexu jazarpen eta abusuaren aurka sinatutako Jokabide Kodeetan onartutako konpromisoen agindupean ere.0} Duintasunerako eskubidea, tratu berdintasunerako eskubidea, diskriminaziorik ezerako eskubidea eta gainerako funtsezko eskubideak errespetatuko dira, eta inolako kasutan ez dira onargarriak izango baztertzailatzat jo litezkeen jokabideak, edo jazarpen edo xaxatzekotzat jo litezkeenak, edozein jitekoak direla, lan eremuan, edo, kasuan kasu, REALAREKIN eta/edo FUNDAZIOAREKIN izandako lan harremanean.

4.1.1.2. REALAREN barruan eta hirugarren pertsonetikiko harremanetan, pertsona guztiek diskriminazioaren eta edozein motatako jazarpen egoeren aurka babesa jasotzeko eskubidea dute.

4.1.1.3. REALAK espero du bere enpleguak zuzenak izatea eta errespetuz jokatzeko lanbideekiko eta hirugarrenenekin harremanetan, jarraibide hauek kontuan hartzeko erantzukizuna enpleguetako bakoitzaren ardura izanik.

4.1.1.4. Zentzu horretan, REALAREN jarduerak helburu hauek ditu:

- a) Konfiantzan, zintzotasunean eta zuzentasunean oinarritutako lan harremanak ezartzea.
- b) Oinarritzeko giza balio, jarrera eta jokabideekiko errespetuz jokatzeko.
- c) Langileen intimitatea errespetatzea.
- d) Langileen artean zintzotasun sententzia sustatzea.
- e) Prestakuntzaren aurrerabide etengabea sustatzea eta trebetasun profesionalak bultzatzea.
- f) Sustapen profesionalak eskaintzea soil-soilik langile bakoitzaren merituen aintzat hartuz.
- g) Aparteko orduen kopurua arrazoizko maila batera mugatzea.
- h) Lan baldintza seguru eta osasungarriak sortzea enplegu bakoitzarentzat.
- i) Enpleguak ordezkariak erakundeak sortzeko eta sindikatuak afiliatzeko (edo ez afiliatzeko) duten eskubidea errespetatzea, betiere eskubide hori libreki gauzatzen bada, eta erakunde horiekin elkarbizketa eraikitzailea edukitzea.
- j) Enplegu batek sindikatu batean afiliatuta egotea, edo ez egotea, duten eskubidea mugatzen duen jardunak ez egitea.
- k) Enplegu guztiak errespetuz eta duintasunez tratatzea, eta ez onartzea inolako mobbing, jazarpen edo gehiegikeriarik.

4.1.2. Abonatu eta akziodunekiko harremana:

4.1.2.1. Enpleguak REALKO abonatu edo akziodunekin dituzten harremanetan, neutraltasun irizpide zorrotzen arabera jokatu behar duten enpleguak, eta ezin izango diote haiei bati bereziki mesede egin gainerakoen aldean.

4.1.2.2. Neutraltasun printzipioa ekitaldi sozial guztietara hedatu behar da, eta, bereziki, hauteskunde prozesuetara eta akziodunen batzarretara.

4.1.3. Behe kategorietako kirolarietako harremana:

4.1.3.1. Enpleguak Kode honetan jasotako balio eta printzipioetako menderatzen zorrotzez jokatu behar duten kirolari horietako jokabidean.

4.1.3.2. Adingabeei dagokienez, jaso behar duten babes bereziaz jabetzen da REALA, pertsona eta kirolari bezala modu egokian garatu ahal izan daitezkeen. Horregatik, eta aplikatu beharreko indarreko barne protokoloaren arabera, edozein sexu gehiegikeria edo jazarpen galarazteko arreta handiz

jokatuko da, kolektibo horretako kirolariei ikuskapen eta babes berezia emanez. Kode Etiko honen eraginpeko pertsona guztiek adingabeak babesteko araudiak betetzeko ardura zorrozki beteko dute, Harrobiko beheko kategorietan sartzeko prozesuetan zein haien prestakuntza eta garapenean ere.

4.1.4. Komunikabideekiko harremana:

4.1.4.1. Printzipio orokor gisa, enplegatuek ez dute harremanik izango komunikabideekin REALAREKIN zuzenean edo zeharka harremana duten gaiei buruz, ez bada REALEKO Komunikazio Arloko Zuzendaritzak berariaz gaitu dituela bozeramale gisa, edo berariazko baimena jaso dutela.

4.1.4.2. Kode Etiko honen eraginpeko pertsonak ez dute komunikabideetan talde baten, edo talde baten zati baten, edo pertsona jakin baten aurkako gorrotoa, etsaitasuna, diskriminazioa edo indarkeria zuzenean edo zeharka indartzen, sustatzen edo deitzen dituen adierazpenik egingo, arrazoi hauek tarteko: talde bateko kide izatea, arrazoi arrazista, antisemita edo ideologiaren ingurukoak, erlijio edo sinesmenak, familia egoera, haien kideak etnia, arraza edo nazio batekoak izatea, jatorrizko nazioa, sexua eta sexu orientazio edo identitatea, genero arrazoiak, gaixotasuna edo desgaitasuna.

4.1.5. Beste jardun batzuk:

4.1.5.1. Berariaz debeku dira, beste jardun mota batzuen artean, REALEKO enplegatuek eta zuzendaritzako kideek zuzenean edo zeharka onura lortzeko aukera ematen dutenak, izan ekonomikoa edo beste mota batekoa, REALAK antolatzen dituen ekitaldietako informazioa edo sarbidea izategatik, bereziki REALAK parte hartzen duen kirolaren apustuetako edozein generotan izena emanez, edo REALAK parte hartzen duen edozein txapelketatako sarrerak, gonbidapenak, abonua edo paseak birsalduz, edo kirol ikuskizunetara edozein pertsonari iruzur bidez sartzen lagunduz.

5. ENTRENATZAILEEN, TEKNIKARIEN, MEDIKU ZERBITZUAREN ETA GAINERAKO LANGILEEN PORTAERA

5.1. Entrenatzaileak portaera eredu dira, eta jakin behar dute haien hitzek eta ekintzek taldea osatzen duten kirolariengan eragin handia dutela. Arrazoi horregatik, jokoaren izpiritutik eratortzen diren balioen eta jokabide etikoaren jarraitutasunean duten erantzukizun handia hartu behar dute kontuan, beren

portaera konpetentzia, konfiantza, errespetu, justizia, babes, zintzotasun eta erantzukizun printzipioetan oinarrituta.

5.2. Entrenatzaileek bereziki ondoren aipatzen diren printzipioak jarraituz jokatu beharko dute:

- a) Pertsona bakoitzaren eskubideak, duintasuna eta balioa errespetatu behar dituzte, inor diskriminatu gabe sexu, arraza, adin, jatorri, hizkuntza, erlijio, ideologia edo sexu orientazioa dela eta. Kirolari bakoitzaren ongizatea eta segurtasuna beste edozeren gainetik jarri behar dute.
- b) Zuzendaritza organoek ezarritako ildo guztiak bete behar dituzte.
- c) Lan harreman egokia garatu behar dute kirolari bakoitzarekin, elkarrekiko konfiantzan eta errespetuan oinarrituta, muga egokiak ezarriz eta kirolariekiko botere posizioa eta konfiantza egoki erabiliz.
- d) Ez dute influentzia desegokirik izan behar edonolako onura pertsonala edo saria jasotzeko.
- e) Ez dute parte hartu behar hitzezko joko probokatzaileetan edo fisikoetan, ezta sexu izaera edo konnotazioa dutenetan ere.
- f) Kirolariak bultzatu eta gidatu behar dituzte euren portaeraren eta errendimenduaren erantzule izan daitezen, kirolarien aurkako edo kirolarien arteko indarkeria mota ororen aurka jardunez (adibidez, bullynga).
- g) Ziurtatu behar dute zuzentzen edo defendatzen dituzten jarduerak jokalarien adin, heldutasun, esperientzia eta gaitasunerako egokiak direla.
- h) Espezialista guztiekin lankidetzan aritu behar dute (esaterako, mediku eta fisioterapeutak), kirolarien ongizatea bermatzeko.
- i) Ez dituzte telefonoa eta sare sozialak modu desegokian erabili behar.
- j) Ez dute onartuko Joko Arauak eta araudiak haustea, ezta debekatutako edo desegokiak diren teknikak erabiltzea ere.
- k) REALAREN heziketa helburuak eta egitekoak sustatu behar dituzte, eta haren balioak eta printzipioak arriskuan jartzea eragotzi.
- l) Joko arauak bete behar dituzte. Ez dituzte onura bidegabeak bilatu behar kirolaren kontrako portaerak sustatuz edo arerioarekiko abantaila ilegalak onartuz.
- m) Ez dute onartuko substantzia suspergarriak edo ilegalak erabiltzea kirolarien errendimendua hobetzeko.

6. JOKALARIEN PORTAERA

6.1. Jokalariak dira REALEKO figura nagusiak. Taldeak irabaz dezan jokatzen dute. Hala ere, REALAK joko garbiaren eta besteekiko errespetuaren kirol espiritua sustatzen du, guztiak ere kirolaren funtsezko printzipioak izanik.

6.2. Atal hau garrantzi bereziko kirol lehiaketetan parte hartzen duten kirolari profesionalei buruzkoa da. Hala ere, ondoren zehazten diren oinarritzko

printzipioak REALEKO kirol maila eta modalitate desberdinetako kirolariei aplikatu ahal zaizkie.

6.3. Jokalariek ildo hauei men eginez jokatu beharko dute:

- a) Kirolari bakoitzaren (taldekidea zein aurkaria izan) duintasuna eta eskubideak errespetatzea, inor diskriminatu gabe sexua, adina, arraza, azalaren kolorea, jatorria, hizkuntza, erlijioa, ideologia edo sexu orientazioa dela eta.
- b) Lege, arau eta joko garbiaren espirtua ezagutu eta betetzea, baita lehiarako aplikagarriak diren arau guztiak ere.
- c) Kirol gaitasunak garatzeko ahal duten guztia egitea, trebeziari, teknikari, taktikari eta erresistentziari dagokienez.
- d) Kirol lehietan ahal den errendimendurik onena lortzeko ahaleginik handiena egitea.
- e) Gainerakoentzat eredugarri izaten saiatzea, bereziki kirolari gazteentzat eta Klubeko jarraitzaileentzat.
- f) Arerioen egoera fisikoa zaintzea, indarkeria eta joko gogorra saihestea, eta aurkariei laguntzea zaurituta daudenean.
- g) Talde aurkaria momentu oro errespetuz tratatzea, jokoaren emaitza edozein dela ere.
- h) Arrakasta eta porrota, garaipena eta galera berdin-berdin onartzea.
- i) Partidetan eta entrenamenduetan kiroltasunez jokatzeko gainerako parte hartzaileekin, joko arauak ezagutzea eta betetzea, eta epaileen erabakiak onartzea.
- j) Entrenatzailearen jarraibideei men egitea, betiere Kode honen gidalerroen kontra ez badoaz.
- k) Ez dituzte telefonoa eta sare sozialak modu desegokian erabili behar.
- l) Gaitasun fisikoak handitzeko edo lehiaketetako emaitzak aldatzeko substantzia debekatuen kontsumoari eta dagokien araudietan debekatutako teknikak erabiltzeari uko egitea.
- m) Garrantzi bereziko proba, partida edo lehiaketa baten emaitza nahita eta iruzur eginez aurretiaz zehaztea edo aldatzea helburu duen edozein proposamenei uko egitea.
- n) Ez dute parte hartu behar hitzezko joko probokatzaileetan edo fisikoetan, ezta sexu izaera edo konnotazioa dutenetan ere.
- o) Kirolarien aurkako indarkeria mota ororen aurka jardutea (adibidez, bullyinga).

7. ENPRESA HORNITZAILEEN PORTAERA

- 7.1. REALAK uste du bere enpresa hornitzaileak ezinbestekoak direla finkatutako hazkunde eta hobekuntza helburuak erdiesteko. Hori dela eta, enpresa horiekiko harremanetan konfiantza, errespetua, gardentasuna eta elkarren arteko onura nagusitu behar dira, eta hori guztia aldeek hitzartutako kontratu baldintzekiko errespetu osoz.

- 7.2. Hornitzaileen hautaketa prozesuetan eta kontratazioan parte hartzen duten REALEKO profesional guztiek inpartzialtasunez, objektibotasunez eta gardentasunez jokatzeko betebeharra dute, momentu oro Erosketa eta Ordaintzeko Kontuen Politika errespetatuz, kalitate eta kostu irizpideak aplikatuz, eta une oro interes gatazkak saihestuz.
- 7.3. Kontratatzaren diren hornitzaileek Kode honetan ezarritako printzipio etikoak eta oinarrizko jokabide irizpideak errespetatu eta onartu beharko dituzte, edo gutxienez Tratatu, Itun eta Hitzarmen garrantzitsuenetan jasotako nazioarteko estandar etikoak. Hau da, REALAK espero du bere hornitzaileek Erakundearen balio berberak partekatzea eta aplikagarriak diren lege guztiak betetzea, Kode Etikoa jasotako printzipio eta balioez gain.
- 7.4. Enplegatuen betebeharra da enpresa eta partikularrekin merkataritza harremanik ez izatea, jakinez gero aurreko atalean aipatutako arauak ez dituztela betetzen.

8. ARRISKU EGOERAK PREBENITZEKO BARNE NEURRIAK

Jarraian jarraibide batzuk ezartzen dira delitu jakin batzuk prebenitzeko, zeintzuengatik REALA bera edo FUNDAZIOA penalki kondenatuak izan litezkeen, pertsona juridikoarentzako beste delitu arrisku batzuk ere egotea galarazi gabe, baita departamentu bakoitzean ezarritako barne neurriak egotea galarazi gabe ere, funtzioak betetzean egunerokotasunean egon daitezkeen delitu arriskuaren arabera.

8.1. Beteazpena ez gauzatzea eta zigortzeko moduko kaudimengabezia, eta Ogasun Publikoaren eta Gizarte Segurantzaren kontrako delituak

Berariaz debekatzen da kontabilitatea aldatzea, honetarako:

- (i) Kontabilitate bikoitza eramatea, gezurrezko oharra hartzea edo beharrezkoak diren oharra ez jasotzea.
- (ii) Ogasunari edo Gizarte Segurantzari zergak ordaintzea saihestea.
- (iii) Ondasunak ostentzea, edo zigortzeko moduko kaudimengabezia dakarren edozein jokabide.
- (iv) Dirulaguntzak lortzea eskatutako baldintzak faltsutuz.

8.2. Iruzurrak

Debeku da gure akziodun, abonatu, zale, bezero eta hornitzaileei informazio faltsua edo engainagarria ematea. Momentu bakoitzean egokiena den bidetik helaraziko zaie haiei informazioa.

8.3. Jabetza intelektualarekin, Merkatuarekin eta Kontsumitzaileekin lotutako eskubideak

8.3.1. Merkatuari eta Kontsumitzaileei buruzkoak

Enplegatuek sekretu profesionala gorde behar dute haien jarduera profesionalaren ondorioz ezagutzen dituzten datu eta informazio ez publikoen inguruan, izan

bezeroei buruzkoak edo haiengandik datozenak, edo izan beste lankideenak, zuzendaritzako kideenak, edo hirugarrenenak.

Produktu edo zerbitzuen eskaintzan edo publizitatean debeku da alegazio faltsuak egitea, edo horiei buruzko gezurrezko ezaugarriak adierazten dituztenak, bazkide, bezero eta zaleei kalte larri eta agerikoa sorrarazi ahal badie.

8.3.2. Partikularren arteko trafikoa eta kirol apustuak

Partikularren arteko trafikoa: Enplegatuek agintari publikoekin, hornitzaileekin eta bezeroekin dituzten harremanetan abantailak eskaini eta emateari eta abantailak eskatu eta jasotzeari dagokienez, 11.1. eta 11.2. ataletan xedatutakoaren arabera jokatu da. Kirol apustuei dagokienez, berriz, 10.6. atalean xedatutakoaren arabera jokatu da.

8.3.3. Jabetza intelektualari buruzkoak

REALEKO edo FUNDAZIOKO enplegatuek jabetza intelektual eta industrial errespetatu dituzte ikastaro, proiektu, programa edo sistema informatikoetan; ekipo, eskuliburu eta bideoetan; eta ezagutza, prozesu, teknologia, know-how, eta, oro har, enpresan garatutako gainerako obra eta lanetan, baita hirugarren batzuen denean ere, haien edo hirugarrenen jardura profesionalaren ondorio gisa. Beraz, jardura profesionala bete bitartean erabiliko dira horiek, eta, itzultzeko eskatutakoan, material guztia itzuli beharko da.

REALAREN edo FUNDAZIOAREN irudi, izen edo markak ez dira erabiliko, ez bada jardura profesionalaren garapen egokirako.

8.4 Kapitalak zuritzea

Berariaz debekatzen dira honako jardura hauek:

- (i) 1.000 €-tik gorako balioa duten entregak dirutan, edo tresna negoziagarrien bidezko ordainketa, ordaintzailearen egiazko identitatea agertzen ez bada.
- (II) 10.000 € edo hortik gorako zenbatekoa duten eragiketak, edo atzerriko monetan duen kontrabalioa dutenak, ordaintzailea pertsona fisiko bat denean, bere egoitza fiskala Espainian ez duela eta enpresaburu edo profesional gisa jarduten ez duela justifikatzen duena.
- (ii) Paradisu fiskaletan edo arrisku lurraldeetan helbideratuta dauden pertsona fisiko edo juridikoen esku hartzea duten eragiketak.
- (iii) Helbide ezezaguna duten edo soilik korrespondentziarako helbide ezaguna duten (adibidez, posta kutxa, partekatutako egoitzak, bulego profesionalak, etab.), edo balizko datu faltsuak edo egiazkoak ez izateko arriskua duten datuak emanez pertsona fisikoek edo juridikoek esku hartzen duten eragiketak.
- (iv) Delituengatik kondenatuta edo prozesatuta dauden pertsonen egindako eragiketak, edo delitu jardurekin ustez harremana dutelako susmoa izanez gero edo hori agerikoa edo publikoa izanez gero, baldin eta jardura horiek lege kontrako aberastasuna badakarte eta zuritze delituaren azpikotzat jotzen badira, bai eta aurrekoekin erlazionatuta dauden pertsonen egindako eragiketak ere

(esaterako, familia loturengatik, lotura profesionalengatik edo jatorrizkoengatik, non bat datozen helbidean edo ordezkari zein eskudunetan, etab).

(v) Pertsona juridikoen parte hartzea duten eragiketak, berriki eratutakoak, baldin eta zenbatekoa handia bada beren ondarearekiko.

(vi) Pertsona juridikoen parte hartzea duten eragiketak, ez badirudi harremanik dagoenik eragiketaren ezaugarrien eta enpresa erosleak egiten duen jardueraren artean, edo enpresa erosleak inolako jarduerarik egiten ez badu.

(vii) Fundazioek, Kultur Elkarrekin eta Astialdikoek, eta oro har, irabazi asmorik gabeko erakundeek esku hartzen duten eragiketak, baldin eta eragiketa horien ezaugarriak ez badatoz bat erakundearen helburuekin.

(viii) Espainian erregistratuta egonagatik, batez ere atzerriko herritarrek edo Espainian bizi ez direnek osatutako pertsona juridikoen esku hartzea duten eragiketak, aurretiaz informazioa lege ezarritakoaren arabera egiaztatu ez bada.

(ix) Pertsona fisikoen edo juridikoen esku hartzea duten eragiketak, baldin eta jabeek, edo hurbileko senitartekoek, postu politiko nagusiak, goi karguak edo antzekoak bete edo betetzen badituzte oro har demokratikoak ez diren herrialdeetan, aurretiaz informazioa lege ezarritakoaren arabera egiaztatu ez bada.

8.5 Eroskeria eta influentzia trafikoa

11.1. atalean xedatutakoari kalterik egin gabe, debekatuta dago zeinahi ordainketa, komisio, opari edo sari ematea, agintzea edo eskaintzea edozein agintariri, funtzionario publikori edo enpresa zein erakunde publikoetako enplegatu edo zuzendariri, izan euren zuzenean edo euren lotura duten pertsonen edo elkarten bidez zeharka, hartzailea funtzionarioa edo enplegatu publikoa bada, edo berak adierazitako beste norbait, izan nazionala, izan beste herrialde batekoa. Muga horretan ez dira barne hartzen:

(i) Ohiko erabileretan, erabilera sozial eta kortesiazkoetan arrazoizkotzat jotako mugak gainditzen ez dituzten gonbidapen arruntak.

(ii) Arrazoi jakin eta berezi batzuek noizean behin emandako arretak, baldin eta ez badira eskudirutan, eta neurrizko zein arrazoizko mugak gainditzen ez badituzte.

(iii) Balio txikiko propaganda objektuak.

8.6 Kalte informatikoak

Espresuki debekatuta dago besteen datu informatikoak, programa informatikoak edo dokumentu elektronikoak ezabatzea, galtzea, hondatzea, aldatzea, kentzea edo eskuraezin uztea zeinahi bitartekotatik eta inolako baimenik gabe.

9. INFORMAZIOAREN TRATAMENDUA

9.1. Zehaztasuna eta egiazkotasuna:

8.1.1. Komunikazio eraginkor eta irekiak ezinbestean eskatzen du txosten zehatz eta egiazkoak egitea. Informazioa erregistro publiko batean txertatu behar bada zein

ez, edo erakunde ofizial bati eman behar bazaio zein ez, Kode honen eraginpeko pertsona guztiak derrigortuta daude txosten horiek osatuak eta zehatzak izango direla ziurtatzera.

9.2. Konfidentzialtasuna:

- 9.2.1. Konfidentzialtasuna gorde behar da informazioa konfidentziala bada edo oraindik argitaratu gabe baldin badago. Enpresa hornitzaileei, langileei, laguntzaileei, eragileei, aholkulariei eta beste hirugarren pertsona batzuei buruzko informazio ez publikoa ere lege eta kontratu baldintzen arabera babestu behar da.
- 9.2.2. Konfidentzialtasuna gordetzeko betebeharrak indarrean jarraituko du, baita dagokion harremana amaitzen denean ere.

9.3. Babesa eta segurtasuna:

- 9.3.1. Interneterako sarbidea, informazioaren mundu mailako trukea eta merkataritza elektronikoa funtsezkoak dira REALARENTZAT. Alabaina, komunikazio elektronikoa hainbat arrisku ditu datuen segurtasunaren eta pribatutasunaren babesari dagokionez.
- 9.3.2. Horrenbestez, helburu jakin, argi eta legezkoetarako beharrezkoa denean soil-soilik eskuratu, prozesatu edo erabiliko dira datu pertsonalak. Gainera, datu pertsonalak modu seguruan gorde behar dira, eta horiek transmititzean, neurri egokiak hartu behar dira. Datuen kalitatean eta baimendu gabeko sarbideei aurre egiteko babes teknikoan maila gorena bermatuko da. Datuen tratamenduak gardena izan beharko du eraginpeko pertsona guztientzat, eta datuen tratamendurako eta zuzenketarako horiek dituzten eskubideak bermatu beharko dira; eta, hala badagokio, baita datuei uko egiteko, eta datuak blokeatzeko edo ezabatzeko eskubideak ere.
- 9.4 Posta elektronikoa soil-soilik lan helburuetarako eta eskatutako lanak gauzatzeko erabiliko da; eta debekatuta egongo da zeinahi eratako helburu pertsonaletarako erabiltzea.

REALAK edo FUNDAZIOAK bere enplegatuen edo kontseilarien esku jartzen dituen posta elektriko helbideak lan helburuetarako eta soilik horietarako erabiliko dira, eta ez dira, inola ere, posta elektronikoko pertsonalak izango, bertan jasotako informazioaren konfidentzialtasuna bermatzeko. Era horretan, korporazio sareko terminalen artean bidalitako barne mezu elektronikoa, edo beste sare publiko zein pribatu batzuetatik jasotako edo horietara bidalitako kanpo mezu elektronikoa soilik lan helburuetarako bidali edo jasoko dira.

Horrenbestez, enplegatuek eta zuzendariak posta elektronikoko helbideak edo fitxategi informatikoak erabiltzea lan jardueratzat joko da, eta lanorduetan egin beharko dute. Horren ondorioz, enpresaburuak daukan kontrol eta zaintzarako ahalmenari buruz Langileen Estatutuaren 20. artikuluan aurreikusitako lan arloko legeriarekin bat etorrira, REALAK edo FUNDAZIOAK aukera izango du

enplegatuek eta zuzendariek jasotako edo igorritako mezu elektronikoetara edo fitxategi informatikoetara sartzeko eta horiek irakurtzeko, kopiatzeko eta zabaltzeko eskubidea egikaritzeko, helburu soziala osatzen duten jarduerak kontrolatzeko edo horien segurtasun helburuetarako.

10. INTERES GATAZKA

- 10.1. REALEKO edo FUNDAZIOKO parte izanik, edo aukeratu edo izendatu aurretik, Kode honen eraginpeko pertsonak ezagutarazi egin beharko dituzte gauzatuko dituzten funtzioekin edo onartuko dituzten eskumenekin erlazionatuta egon litezkeen interes guztiak.
- 10.2. Kode honen eraginpeko pertsonak saihestu egin beharko dute interes gatazka sor lezakeen egoera oro, non interes pribatuak edo pertsonalak egongo diren, betebeharrak modu independentean betetzeari kalte egiten badiote. Oro har, lehia sortzen duten egoeratzat joko dira REALAK edo FUNDAZIOAK egiten dituen jardueren parekoak gauzatzea dakartenak, norbere onurarako zein hirugarrenen onurarako; eta interes gatazka sortzen duten egoeratzat joko dira, halaber, enplegatuaren interes pertsonal edo profesionalek, edo horien senitartekoen edo hurbileko nukleokoen interesek REALAREN edo FUNDAZIOAREN interesen aurkako zeinahi eragin dezaketen egoerak. Interes pribatutzat edo pertsonaltzat hartzen da norberaren, senideen, pertsona ezagunen edo adiskidetasun lotura duten pertsonen onurarako izan daitekeen onura oro.
- 10.3. Hauek dira interes gatazka dakarten ohiko arloak:
- 10.3.1. Langileak kontratatzeko eta hirugarrenekin negozio harremanak izateko hartutako erabakiak: REALAREKIN edo FUNDAZIOAREKIN era guztietako kontratuak proposatzeko, baimentzeko edo onartzeko eskuduntzak dituzten subjektu pasiboek –kontratuak lan arlokoak edo merkataritzakoak izanda, eta REALAREN edo FUNDAZIOAREN jabetzako ondasunei dagozkienak, izan obra, zerbitzu edo beste zeinahi hornidurazkoak– ez dituzte euren ezkontideen, arbasoen edo ondorengoen eta bigarren mailara arteko zehar ahaideen alde gauzatuko, izan odol harremanagatik edo ezkontza ahaidetasunagatik, ez eta enpresen edo enpresa taldeen alde ere, non batzuek zein besteek edo enplegatuak berak kontrola edo eragin nabarmena duten, zuzenean edo zeharka, izatez edo eskubidez. Hirugarrenetikiko negozio harremanak irizpide objektiboetan oinarrituta egingo dira, hala nola prezioan, kalitatean, maila teknologikoan eta abarretan oinarrituta. Kontratu bat gauzatzeak, eta hirugarrenekin negozio harreman batekin jarraitzeak edo hori amaitzeak ez dute egon behar interes edo harreman pertsonalen edo onura pertsonalen eraginpean.
- 10.3.2. Hornitzaileak helburu pertsonaletarako kontratatzea: Enplegatu batek eskaera pertsonal bat edo kontratu bat egin nahi badu lehendik ere

REALAREKIN edo FUNDAZIOAREKIN negozio harremana duen pertsona edo erakunderen batekin, eta enplegatu horrek erakundearekiko negozio harremanean zuzeneko edo zeharkako eragina izan badezake, enplegatuak horren jakinarazpena igorri beharko dio REALEKO Giza Baliabideen Sailari, eta haren baimena jaso, ezer kontratatu aurretik.

10.3.3. Enplegatuen zerbitzuak helburu pertsonaletarako erabiltzea: Erakundeko langileak edo zuzendaritzako kideak ezingo dira beren egoeraz baliatu helburu pertsonalekin beste enplegatu batzuen zerbitzuez gozatzeko.

10.3.4. Kode Etiko honen 4.1.5. atalarekin bat etorruta, Kode Etiko honetako subjektu pasiboek interes gatazkatzat jo litezkeen egoerak saihestu beharko dituzte, eta, kasu guztietan, REALAREN edo FUNDAZIOAREN interesei beste zeinahi interesen gainetik lehentasuna emanaz jokatuko dute. Interes gatazka sortuz gero, eraginpeko pertsonak halaxe jakinarazi beharko du, eta uko egingo dio erabaki prozesuan parte hartzeari edo eragina izateari. Kode Etiko honetako subjektu pasiboek gauzatutako ezein jardunek ezingo ditu arriskuan jarri Erakundearen interesak, ez zuzenean ez zeharka, ez eta Erakundearen irudi onean eragin edo Kode Etiko honen oinarrian dauden printzipio profesionalak edo balio etikoak nabarmen utzi ere.

10.3.5. REALEKO eta FUNDAZIOKO profesionalek Giza Baliabideen Sailari jakinarazi beharko diote lan ordutegiaren barnean beste zeinahi lan jarduera, jarduera profesional, enpresarial, publiko edo akademiko gauzatuko dutela, norbere kontura edo besteren kontura, ordainsariduna zein ez, baldin eta jarduera horiek eragina izan badezakete bakoitzaren funtzioak gauzatzean, edo jarduera horien bateragarritasunak mugak edo lege baldintzak izan baditzake.

Oro har, profesionalek ezingo dute jarduera horietan REALAREN edo FUNDAZIOAREN izena erabili, eta, bien bitartean, REALEKO edo FUNDAZIOKO enplegatuek jarduera horien balioak errespetatzeko konpromisoa hartuko dute.

10.3.6. Bereziki, REALAREN edo FUNDAZIOAREN bezeroekiko harremanari dagokionez, bietako profesionalek independentzia izango dute beti, eta euren jardun profesionalen ez dute inolako eraginik izango bezeroekiko lotura ekonomikoek, familiarrek edo adiskidetasunezkoek, ez dadin zalantzan jarri euren inpartzialtasuna eta objektibotasun profesionala, edo Erakundearen barne prozedurena, ez eta nazioan edo nazioartean jarduera horren esparruan antola litezkeen lehiaketena edo lizitazioena ere.

- 10.4. Kode Etiko honetako subjektu pasiboek interes gatazkatzat jo litezkeen egoerak saihestu beharko dituzte, eta kasu guztietan, REALAREN edo FUNDAZIOAREN interesei beste zeinahi interesen gainetik lehentasuna emanez jokatuko dute. Interes gatazka sortuz gero, eraginpeko pertsonak halaxe jakinarazi beharko du, eta uko egingo dio erabaki prozesuan parte hartzeari edo eragina izateari.
- 10.5 REALEKO eta FUNDAZIOKO enplegatuek ez dute izango Klubeko enplegatu gisa duten lanarekin edo/eta Klubeko kide izatearekin lotutako inolako portaera publiko edo pribaturik, ez eta REALAREN eta FUNDAZIOAREN irudi onaren, ospearen eta sonaren aurka egingo duenik ere.
- 10.6 Beste jardun batzuk: Berariaz debeku dira, beste jardun mota batzuen artean, REALEKO edo FUNDAZIOKO enplegatuek zuzenean edo zeharka onura lortzeko aukera ematen dutenak, izan ekonomikoa edo beste mota batekoa, REALAK antolatzen dituen ekitaldietako informazioa edo sarbidea izateagatik, bereziki beronek parte hartzen duen kirol apustueta edozein generotan izena emanez, edo REALAK parte hartzen duen edozein txapelketatako sarrerak, gonbidapenak, abonua edo paseak birsalduz, edo kirol ikuskizunetara edozein pertsona iruzur bidez sartzea erraztuz.
- Era berean, erabat debeku da partida edo txapelketa bateko emaitza aurretiaz zehazteari begirako edozein jardun, prezio, larderia edo akordioen bidez. Kirol lehiako iruzurra edo amarrua REALAREN balioen eta kirol espirituaren aurka doa guztiz. Hori dela eta, gogortasun handienarekin jazarri eta zigortuko da, dopina barne, kirol errendimenduaren faltsutzea eta kirolarien osasunerako arriskua dakarren heinean.
- 10.7 REALEKO eta FUNDAZIOKO enplegatuek euren kargua edo REAL SOCIEDAD marka, haren sinboloak eta taldearen zein jokalarien irudia sare sozialetan eta webguneetan modu pertsonalean erabiltzea saihestuko dute. Modu pertsonalean ere, baliabide horietan edo beste batzuetan argitaratzeko, REALEKO eta FUNDAZIOKO enplegatuek ez dute Klubaren balioen eta politikaren aurkako mezurik idatziko, adingabeen babesari eta lehiaketako iruzurraren, dopinaren, indarkeriaren, arrazismoaren, xenofobiaren eta kiroleko intolerantziaren aurkako borrokari dagokienez.

11. USTELKERIAREN AURKAKO POLITIKA

11.1. Abantailak eskaintzea eta ematea

- 11.1.1. Kode Etikoaren eraginpeko pertsonak ez diote, zuzenean edo zeharka, dirua, enplegu agintza edo balioa duen zeinahi objektu opari moduan eskainiko, aginduko, emango edo baimenduko administrazio publikoarekin erlazionatuta dagoen edo sektore pribatuan diharduen zeinahi pertsonari edo erakunderi

(REALAREN edo FUNDAZIOAREN bezeroak edo hornitzaileak), onura bidegabeak lortzeko helburuarekin.

11.1.2. Horrek esan nahi du ezin dela ezein eskaintza, agintza edo opari egin, legez kontrako abantaila bat edo abantaila pertsonal bat lortzeko eragin desegokia izateko helburuarekin.

11.1.3. Ohiko kortesia ohituretako eta erabileretako objektuak baino ezingo dira eskaini edo eman, eta, betiere, jardunbide egoki enpresarialaren baitako baterako mugekin. Honako opari hauek ez dituzte gairatzen ohiko kortesia ohiturak edo erabilerak:

- a) balio sinbolikoa edo txikia dutenak;
- b) bere jarduerekin erlazioatutako ekintza bat egikaritzean edo ez egitean eraginik ez dutenak, edo zuzentziari dagozkion jarduerak;
- c) bere betebeharrak ez betetzea ez dakartenak;
- d) onura desegokiak ez dakartzatenak;
- e) interes gatazkarik sortzen ez dutenak.

11.2. Abantailak eskatzea eta onartzea:

11.2.1. Kode honen eraginpeko subjektu pasiboek ezin dute REALEAN edo FUNDAZIOAN daukaten posizioa baliatu abantaila agintzak eskatzeko, galdatzeko, onartzeko, eskuratzeko edo jasotzeko, ohiko kortesia ohituretako eta erabileretako objektuen salbuespenarekin. Ez da onartu behar beste zeinahi opari edo objektu.

11.3. Komisioak:

11.3.1. Debeku da Kode honen eraginpeko pertsonen komisioak edo komisioak jasotzeko agintzak onartzea, izan norberaren onurarako, bitartekoen onurarako edo horiekin erlazioa dutenen onurarako, Kode honetan definitzen diren moduetan eta euren funtzioak egikaritzean gauzatzen diren era guztietako negozioetan.

11.4. Ekarpak politikoak:

11.4.1. REALAK ez du inolako ekarpak politikorik egingo; alegia, ez die dohaintzarik egingo politikariei, alderdi politikoei edo erakunde politikoei, arestian ohiko kortesiazkotzat jotakoez harago.

11.5. Babesletza:

11.5.1. REALAK edo FUNDAZIOAK publizitatea lortzeko egin ditzakeen babesletzak ez dira dohaintzat hartuko. Babesle lana egiteak esan nahi du ekimen edo jardueraren bat babestea edo finantzatzea, publizitate helburuekin.

11.5.2. Babesletza ekarpak guztiek gardenak izan beharko dute, idatzizko akordio baten arabera, legekoak diren enpresa helburuetarako, eta, betiere, ekimenaren

antolatzaileak emango duen ordainarekin proportzionalak. Ezingo dira ekarpenak agindu, eskaini edo egin onura desegokiak ziurtatzeko.

11.6. Dohaintzak:

11.6.1. Dohaintza guztiek gardenak izan beharko dute, eta ezinbestekoa izango da hartzailearen nortasuna, dohaintzarako aurreikusitako erabilerak eta arrazoiak zehaztea.

11.6.2. Ez dira dohaintzat hartuko enpresa interesak dituzten erakundeetako asoziazio kuotak.

12. REALAREN JABETZAREN ERABILERA

12.1. Kode honen eraginpeko pertsonak zuzen jokatu beharko dute REALAREN instalazioak erabiltzean, bai eta bertako ondasunak (ukigarriak zein ukiezinak), lanerako tresnak, materialak eta eskuragarri dauden gainerako objektuak erabiltzean ere. Horiek guztiak helburu duten jarduerarako eta soilik horretarako erabiliko dira, eta ez zaie erabilera pertsonala eman behar. Alabaina, salbuespenak egon daitezke, baldin eta aipatutako instalazioen eta objektuen erabilerak...

- a) ez badu harremanik legez kontrako jarduerekin,
- b) ez badu sortzen interes gatazkarik, edo
- c) ez badu kostu gehigarri handirik sortzen, ez badu jarduera eteten, edo ez badu erakundearentzat kaltegarria den bestelako eraginik; esaterako, enplegatuei esleitutako betebeharrak eragozteak.

12.2 REALAK eta FUNDAZIOAK euren profesionalen esku jartzen dituzte jarduera gauzatzeko beharrezkoak dituzten baliabideak, eta horiek helburuak lortzeko baino ezingo dira erabili; beraz, ezingo zaie REALARENTZAT edo FUNDAZIOARENTZAT kaltea ekar dezakeen erabilera pribaturik edo desegokirik eman.

Profesional bakoitza da, beraz, Erakundeak emandako baliabideak eta aktiboak zuzen erabiltzearen eta babestearen erantzulea; eta horrelakotzat joko dira, besteak beste, Erakundearen instalazioak, altzariak, finantza baliabideak, informazioa, jabetza intelektualak, softwarea, markak, domeinuak, ekipoa eta REALAK eta FUNDAZIOAK xedatutako gainerako elementu denak. Horiek guztiak arlo profesionalean baino ezingo dira erabili, sekula ez helburu pertsonaletarako.

12.3 REALEKO profesionalak eta Erakundearekin nolabaiteko lotura duten pertsona guztiek ezingo dute REALAREN jabetzako aktiboak, produktuak, salgaiak, tresnak eta gainerako ondasun higarriak eskuratu, ez eta horiek helburu pertsonaletarako erabili ere, dagokion arloko arduradunaren baimenik gabe.

- 12.4 Kode Etiko honetako subjektu pasiboak bereziki zorrotzak izango dira ordezkaritza gastuetan; hala, oso zorrotz administratuko dituzte jatetxeetako otorduetako, bidaietako eta partidetarako gonbidapenetako gastuak, gastu horiek ezinbestekoa den minimora mugatuz eta, betiere, REALAREN edo FUNDAZIOAREN premiek eskatuta eginez.
- 12.5 Aurreko puntuak betetzeari kalterik egin gabe, Zubietako kirol instalazioetako erabiltzaileek indarrean den instalazioen eskuliburuko arauak bete beharko dituzte, Kode Etiko honetan jasotako printzipioen eta egindako gogoeten gehigarria den eta aplikatu beharrekoa den araudia baita.

13. KANAL ETIKOARI KOMUNIKATZEKO PROZEDURA

- 13.1. Kode Etikoa beteko dela bermatzeko, bertan jasotako betebeharrak eta aginduak beteko direla zaintzeaz arduratuko den organo bat eratuko da.
- 13.2. Organo horren osaera, eskumenak eta ezaugarriak araudi espezifiko osagarri batean landuko dira.
- 13.3. REALAK eta FUNDAZIOAK kanal bat (Kanal Etikoa) jartzen dute euren enplegatuen esku, Kode honetan xedatutako printzipioak urra ditzaketen jardunak edo portaerak modu konfidentzialean jakinarazteko, helbide elektroniko honetan: compliance@realsociedad.eus, ezagutarazitako informazioaren konfidentziasuna bermatuko duen beste zeinahi komunikazio kanali kalterik eragin gabe.
- 13.4 Kode Etikoa urratzeko zantzuak hautemanenez geroz, ikerketa ofizial bat irekiko da. Ikerketa horrek egiaztatuko balu Kode hau urratu egin dela, kasu bakoitzean egoki jotako zigor neurriak hartuko lirateke.

14. DIZIPLINAZKO PROZEDURA

- 14.1 Kodea urratuz gero, laneko zigorrak edo aplikagarria den barne araudiarenak jar litezke, administrazio zigorrei edo zigor penalei kalterik eragin gabe.
- 14.2 REALEAN eta FUNDAZIOAN dagoen diziplina erregimena aplikatuko zaie Kode honen arlo subjektiboko pertsona guztiei. Enplegatuen kasuan, Langileen Estatutua aplikatuko zaie, bai eta aplikagarria zaien gainerako lan legedi guztia ere (Gipuzkoako ikuskizun eta kirol lokalen hitzarmen kolektiboa). Kirolarien eta lan erregimen berezia duten langileen kasuan, aplikagarria zaien eta indarrean dagoen lan legedian eta hitzartutako eta sinatutako barne araudietan xedatutakoa aplikatuko zaie.
- 14.3 Kanal Etikoarekin lotuta, laneko zigorra jasoko dute honako portaera hauek:
- (i) Kode honen urraketaren bat ez salatzea, nahiz eta horren berri izan.
 - (ii) Salaketa faltsuak egitea, hirugarren bati kalteak eragiteko asmoz.

(iii) Salaketaren bat jarri duen pertsona baten aurka portaera diskriminatzailea edo jazarpenezkoa edukitzea.

15. INDARREAN JARTZEA

- 15.1. Honako dokumentu hau aplikagarria izango da promulgatzen den egunaren hurrengo egunetik aurrera, eta indarrean egongo da harik eta aldatzen den arte edo atzetik datorren batek indargabetzen duen arte. Etengabeko jarraipena egingo zaio, aldian behin berrikusteko, eta une bakoitzeko baldintzetara egokitzen dela ziurtatzeko.

compliance@realsociedad.eus

www.realsociedad.eus